

Этические нормы и стандарты МКБ

Банк придерживается принципов социально ответственного ведения бизнеса и обеспечивает соответствие деятельности международным стандартам эффективности и качества бизнеса.

Документы, регламентирующие этические нормы в Банке:

- Кодекс корпоративной этики ПАО «МОСКОВСИКИЙ КРЕДИТНЫЙ БАНК»;
- Положение о горячей линии Комитета по аудиту и рискам Наблюдательного Совета ПАО «МОСКОВСИКИЙ КРЕДИТНЫЙ БАНК».

Эффективность работы и согласованность действий коллектива в целом и каждого работника в отдельности обеспечиваются одинаковым и однозначным пониманием нравственных и профессиональных ориентиров и ценностей, способствующих формированию единой профессиональной команды.

Основными фундаментальными ценностями, которыми Банк руководствуется в своей деятельности, являются:

- результативность;
- уважение друг к другу, к клиентам и контрагентам;
- удовольствие от работы.

В деятельности Банка учитываются следующие принципы корпоративного поведения и деловой этики:

- соответствие действующему законодательству Российской Федерации;
- обязательность выполнения всеми работниками решений вышестоящего руководства;
- подконтрольность и подотчетность деятельности работников вышестоящему руководству, их ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей;
- последовательное соблюдение общепринятых стандартов деловой этики при осуществлении деятельности Банка;
- предоставление равного доступа к занятию вакантных должностей в соответствии со способностями и профессиональной подготовкой;
- обеспечение социальной защищенности работников;
- презумпция добросовестности в отношениях работников друг с другом: ни один работник не может быть заподозрен в недобросовестности без достаточных на то оснований;
- уважительное отношение работников друг к другу;
- нераспространение работниками порочащих честь и достоинство, а также репутацию других работников сведений, которые заведомо для распространителя являются ложными.