

Сотрудники компании

Общие положения в области управления персоналом

Основной целью кадровой политики Банка является формирование персонала, обладающего необходимыми профессиональными компетенциями и квалификацией, способного адаптироваться к изменениям внешней и внутренней среды, а также его эффективное использование.

В основе кадровой политики МКБ лежит построение эффективной структуры управления, развитие талантов, поощрение работы на результат. В Банке используется модель общебанковских компетенций, наличие которых является важным фактором для приёма на работу, помимо профессиональных знаний и опыта работы. Мы выделяем 4 компетенции, которые хотели бы видеть в каждом сотруднике: **результативность, клиентоцентричность, командность и инновационность**. Поскольку МКБ ориентирован на своих клиентов, для сотрудников компании важно в своей работе проявлять такие качества, как отзывчивость, стремление помочь, дружелюбие.

В 2019 году Банк усиливал команду как на традиционных направлениях (корпоративном, розничном), так и на новом для Банка направлении – инвестиционном бизнесе. Помимо оптимизации и повышения эффективности процессов, МКБ активно занимается расширением своего бизнеса.

Структура персонала

По итогам 2019 года количество сотрудников Банка уменьшилось на 11 % в сравнении с 2018 годом. Это обусловлено, прежде всего, передачей функции инкассации в НКО «ИНКАХРАН» (АО), оптимизацией бизнес-процессов и изменением функционально-организационной структуры компании.

Численность сотрудников, 2018 г.



Численность сотрудников, 2019 г.

