

Автоматизация процессов в части обучения и развития

Для повышения бизнес-эффективности функции управления персоналом основным направлением совершенствования является автоматизация HR-процессов и диджитализация сервисов. Автоматизация процессов поможет ускорить сроки принятия кадровых решений и сделать HR-сервисы более доступными для сотрудников.

Ключевым элементом системы является платформа Webtutor. В 2019 году мы автоматизировали процессы адаптации, обучения и оценки персонала. На конец 2019 года сотрудникам был доступен следующий функционал:

- Адаптация персонала;
- Оценка компетенций 360 для всех сотрудников и руководителей, а также полный цикл Performance Management;
- Обучение: выбор программ обучения, подача заявки на обучение, долгосрочное планирование, выбор форматов обучения;

В 2020 году запланировано расширение программ и форматов обучения, автоматизация процесса организации внешнего обучения, а также интеграция с модулем подбора персонала.

Alpina Digital (Электронная библиотека)

С 2019 года всем сотрудникам МКБ предоставлена уникальная возможность в любое удобное время суток и с любого устройства иметь доступ к электронной библиотеке Alpina Digital.

Книги сгруппированы по компетенциям МКБ. В электронной библиотеке представлено более 2000 деловых книг в текстовом и аудиоформате: саммари о менеджменте, маркетинге, лидерстве, личной эффективности. Среди авторов: Стивен Кови, Глеб Архангельский, Ицхак Адизес, Ирина Хакамада, Дэниел Пинк, Никита Непряхин, Ричард Брэнсон, Светлана Иванова и другие. Помимо этого, есть возможность просмотреть видеолекции по темам, изучить документацию по IT-технологиям и прослушать электронные курсы.

Корпоративные мероприятия

Важной частью корпоративной культуры является корпоративная социальная ответственность, принципы которой мы разделяем, обращая большое внимание на благотворительность. В 2019 году активно развивалось волонтерское движение в рамках концепции Корпоративной социальной ответственности. В 2019 году сотрудники Банка устраивали мастер-классы и новогодний праздник для воспитанников школы-интерната, помогали приюту для собак, участвовали в ряде благотворительных акций совместно с фондом «Арифметика добра», чтобы помочь детям-сиротам не только Москвы и области, но и регионов России в получении достойного образования и социальной адаптации.

В Банке продолжает развиваться корпоративный спорт. Команды по мини-футболу и хоккею участвуют в различных турнирах, в том числе благотворительных. Возрастает популярность участия сотрудников Банка в беговых мероприятиях, особенно в благотворительных забегах, совместных с фондом «Арифметика добра». В 2019 году в Банке впервые и с большим откликом проведен День донора, направленный на добровольную сдачу крови.